

آیین‌نامه ایجاد مرکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی موضوع تبصره ماده 110 قانون کار جمهوری اسلامی ایران

52162 - 1371.10.27 تا 511ه - 1371.11.12 - 328

سازمانهای دولتی - صنایع - کار
وزارت کار و امور اجتماعی

هیأت وزیران در جلسه مورخ 1371.10.27 بنا به پیشنهاد شماره 68295 مورخ
1371.10.22

وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد تبصره (2) ماده (110) قانون کار جمهوری
اسلامی ایران، آیین‌نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی را به
شرح زیر تصویب نمودند:

آیین‌نامه ایجاد مرکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی"

- ماده 1 - در اجرای ماده (110) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و به منظور
گسترش آموزشهای فنی و حرفه‌ای و تأمین نیروی انسانی ماهر مورد نیاز، کلیه
کارفرمایان واحدهای صنعتی، تولید و خدماتی مکلفند در ایجاد مراکز آموزش جوار
کارگاه و بین کارگاهی با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای وزارت کار و اموراجتماعی
همکاری لازم را به عمل آورند.
- تبصره - در این آیین‌نامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای وزارت کار و امور اجتماعی
"سازمان" و مرکز جوار کارگاه یا بین کارگاهی "مرکز" نامیده می‌شوند.
- ماده 2 - الف - مرکز جوار کارگاه مرکزی است که از لحاظ تجهیزات آموزشی
مستقل از جریان تولید بوده و یک واحد به تنهایی یا چند واحد به اشتراک
می‌توانند آن را تأسیس و اداره نمایند.
- ب - مرکزی بین کارگاهی مرکزی است که در آن امر آموزش با استفاده از امکانات
خط تولید انجام می‌شود.
- ماده 3 - به منظور برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی مورد نیاز، کارفرمایان
واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی که بیش از 36 نفر کارگر دارند، باید فردی مطلع
به امر آموزشهای فنی و حرفه‌ای را به عنوان مسئول آموزش انتخاب و مصوب
نمایند.
- تبصره - وظایف مسئول آموزش به شرح زیر است:
- الف - ارتباط مستمر با سازمان به منظور هماهنگی در اجرای دوره‌های آموزشی و
رعایت استانداردهای مصوب سازمان و تبادل آخرین اطلاعات فنی تخصصی و
تکنولوژیکی.
- ب - بررسی مستمر نیازهای آموزشی واحد مربوط و اقدام جهت برنامه‌ریزی و
اجرای دوره‌های آموزشی برای کارگران فاقد مهارت.
- ج - برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی جدید جهت ارتقای مهارت کارگران
شاغل متناسب با رشد صنعت و تکنولوژی.
- د - همکاری با سازمان در تهیه و تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز صنعت

مربوط.

ه - همکاری در اجرای طرح کار و دانش نظام جدید متوسطه.

ماده 4 - به منظور تشویق واحدهای مختلف صنعتی، تولیدی و خدماتی به مشارکت بیشتر در فعالیتهای آموزشی و تربیت نیروی انسانی کمیته‌ای به نام "آموزش در صنایع"، با ترکیب زیر تشکیل می‌شود:

1- نماینده وزیر کار امور اجتماعی

2- رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور یا نماینده تام‌الاختیار سازمان.

3- نماینده وزارتخانه صنعتی ذیربط.

4- یک نفر نماینده کارفرما (شرکت، کارخانه، یا واحد تولیدی و خدماتی ذیربط) با

معرفی وزارتخانه مربوط حسب مورد.

تبصره 1 - جلسات کمیته با حضور کلیه اعضا رسمیت یافته و تصمیمات آن با اکثریت آراء معتبر است.

تبصره 2 - جلسات کمیته به دعوت سازمان - حسب مورد - تشکیل و دستگاه‌های ذیربط موظفند نماینده خود را کتبا معرفی نمایند.

تبصره 3 - نحوه تشکیل جلسات کمیته طبق آیین‌نامه داخلی است که به تصویب اعضای کمیته می‌رسد.

ماده 5 - وظایف و اختیارات کمیته آموزش در صنایع به شرح زیر است:

1- نظارت بر حسن اجرای برنامه‌های کارآموزی مراکز جوار کارگاه و بین کارگاهی.

2- بررسی و اظهار نظر در خصوص درخواستهای صاحبان صنایع و کارفرمایان جهت تأسیس

مراکز جوار.

3- بررسی و مطالعه هزینه‌های کارآموزی در مراکز جوار جهت اعمال معافیت‌های موضوع

قانون کارآموزی.

4- بررسی و اظهار نظر درباره میزان مشارکت کارفرما و سازمان جهت تسهیل و تسریع در

احداث و راه‌اندازی مرکز جوار و اعمال معافیت‌های موضوع قانون کارآموزی.

5- تصویب ضوابط مربوط به آموزش‌های ضمن کار.

ماده 6 - کلیه واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی می‌توانند با درخواست کارفرما و تأیید کمیته آموزش در صنایع و مجوز کتبی سازمان نسبت به ایجاد مرکز اقدام نمایند.

رعایت مفاد ماده 3 این آیین‌نامه الزامی است.

تبصره - سازمان در مراحل مختلف احداث و تجهیز مرکز بر حسب نیاز با اعزام

کارشناسان مربوط در ارائه اطلاعات فنی و انجام مشاوره با کارفرما

همکاری می‌نماید.

کارفرما، پس از پایان عملیات احداث و تجهیز، با هماهنگی سازمان شروع دوره‌های

آموزش و افتتاح مرکز را اعلام می‌کند.

ماده 7 - سازمان، استانداردهای مهارت و آموزشی و جزوه‌های مورد نیاز مرکز را

تهیه و در مورد تعلیم و تأمین مربیان با کارفرما همکاری می‌نماید.
تبصره - مسئول و مربیان مرکز موظف به شرکت در دوره‌های آموزشی که از طرف سازمان، برنامه‌ریزی و در مقاطع مختلف اعلام می‌شود، و اخذ گواهینامه مربوط هستند.

ماده 8 - برنامه‌های کارآموزی باید به منظور آموزش کارگران غیر ماهر، یا بازآموزی و ارتقای مهارت کارگران ماهر و استادکاران و سرپرستان اجرا گردد.

ماده 9 - سازمان و کارفرمایان واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی می‌توانند بر اساس توافق‌نامه‌ای از امکانات و فضاهای آموزشی یکدیگر استفاده نمایند.

ماده 10 - سازمان مکلف است ضمن نظارت و کنترل مستمر بر دوره‌های کارآموزی مراکز و همکاری جهت برگزاری آزمون و تعیین صلاحیت فنی، به قبول‌شدگان گواهینامه مهارت اعطانماید.

تبصره - کارفرما مکلف است به هنگام تعیین امتیازات مربوط به طبقه‌بندی مشاغل، گواهینامه‌های مهارت را در نظر بگیرد. وزارت کار و امور اجتماعی در زمینه‌منظور داشتن این امتیازات اقدامات قانونی لازم را به عمل می‌آورد.

ماده 11 - انحلال مرکز و یا هر گونه تغییر ساختار در سیستم کارآموزی منوط به تأیید کمیته آموزش در صنایع است.

ماده 12 - کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها، شرکتهای دولتی و وابسته به دولت،

شهرداریها، نهادها و بنیادها و سایر دستگاه‌هایی که شمول مقررات بر آنها مستلزم ذکر نام است، موظفند حسب درخواست سازمان در اجرای این آیین‌نامه همکاری نمایند.

حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور